



Curso Práctico Online de **Derecho Laboral** para no expertos

Para conocer y asimilar los aspectos más relevantes del Derecho del Trabajo que involucra a empleadores, trabajadores, estudiosos de la materia y directivos de las relaciones industriales, entre otros.

COLOMBIA
(57) 15085369


Iniciativas Empresariales
| estrategias de formación


**MANAGER
BUSINESS
SCHOOL**

attcliente@iniciativasempresariales.edu.es
america.iniciativasempresariales.com
Sede Central: BARCELONA - MADRID



Llamada Whatsapp
(34) 601615098

ESPAÑA
(34) 932721366

Derecho Laboral para no expertos

Presentación

El Derecho del Trabajo, conjuntamente con la Seguridad Social, constituye un eje indispensable en la vida actual, bien sea que la persona involucrada sea un empresario, un empleado o un contratista independiente. De esta manera resulta indispensable que el ciudadano que no sea abogado pueda tener clara la temática que se deduce de los términos jurídicos de lo que también se denomina el Derecho Laboral.

Este curso pretende que el alumno ya familiarizado con los conceptos legales pero explicados en un lenguaje expuesto expresamente para no abogados, tenga las herramientas para por sí mismo saber cómo y cuándo es necesario o viable acudir a ellas en su beneficio.

La Educación On-line

Los cursos on-line se han consolidado como un método educativo de éxito en la empresa, ya que permiten una continua autoevaluación y programación del tiempo dedicado al estudio, permitiendo que el alumno elija los momentos más idóneos para su formación.

Con más de 25 años de experiencia en la formación de directivos y profesionales, Iniciativas Empresariales y la Manager Business School presentan sus cursos e-learning. Diseñados por profesionales en activo, expertos en las materias impartidas, son cursos de corta duración y eminentemente prácticos, orientados a ofrecer herramientas de análisis y ejecución de aplicación inmediata en el puesto de trabajo.

Los cursos e-learning de Iniciativas Empresariales le permitirán:

- 1** La posibilidad de *escoger* el momento y lugar más adecuado.
- 2** *Interactuar* con otros estudiantes enriqueciendo la diversidad de visiones y opiniones y su aplicación en situaciones reales.
- 3** *Aumentar sus capacidades* y competencias en el puesto de trabajo en base al estudio de los casos reales planteados en este curso.
- 4** *Trabajar* con más y diversos recursos que ofrece el entorno on-line.

Método de Enseñanza

El curso se realiza online a través de la plataforma e-learning de Iniciativas Empresariales que permite el acceso de forma rápida y fácil a todo su contenido (manual de estudio, material complementario, ejercicios de aprendizaje, bibliografía...) pudiendo descargárselo para que pueda servirle posteriormente como un efectivo manual de consulta. En todos nuestros cursos es el alumno quien marca su ritmo de trabajo y estudio en función de sus necesidades y tiempo disponible. Ponemos además a su disposición un tutor que le apoyará y dará seguimiento durante el curso, así como un consultor especializado que atenderá y resolverá todas las consultas que pueda tener sobre el material docente.

Podrá también descargarse la APP Moodle Mobile (disponible gratuitamente en Google Play para Android y la Apple Store para iOS) que le permitirá acceder a la plataforma desde cualquier dispositivo móvil y realizar el curso desde cualquier lugar y en cualquier momento.

El curso incluye:



Contenido y Duración del Curso

El curso tiene una duración de **30 horas** distribuidas en 10 módulos de formación práctica.

El material didáctico consta de:

Manual de Estudio

Los 10 módulos contienen el temario que forma parte del curso y que ha sido elaborado por profesionales en activo expertos en la materia.

Material Complementario

Cada uno de los módulos contiene material complementario que ayudará al alumno en la comprensión de los temas tratados. Encontrará también ejercicios de aprendizaje y pruebas de autoevaluación para la comprobación práctica de los conocimientos adquiridos.

Derecho Laboral para no expertos

Este curso le permitirá saber y conocer:

- Cuáles son las modalidades de contratación de un trabajador.
- Qué elementos constituyen un contrato laboral en Colombia. Cuáles son sus diferentes modalidades.
- En qué consiste la concurrencia de contratos.
- Las principales características de la figura jurídica *ius variandi*.
- Los derechos y obligaciones de empleadores y trabajadores y cómo modificarlas.
- Jornadas de trabajo. En qué situaciones se puede reducir la jornada de trabajo y cómo se traslada esta situación al contrato, a la remuneración y a los derechos laborales.
- Indicación de las principales causas de finalización de vínculo laboral según la ley colombiana.
- Qué motivos puede esgrimir el empleador para despedir justamente a su trabajador.
- Normativa legal vigente en Colombia en relación a la mujer trabajadora embarazada.
- Modo de cumplir con la legislación laboral para evitar sanciones pecuniarias.

“ Disponga de un criterio acertado ante situaciones especiales y conflictivas en la gestión del día a día de las relaciones laborales ”

Dirigido a:

Profesionales sin formación jurídica de los departamentos de la empresa, estudiosos e investigadores, así como a todos aquellos profesionales que, sin ser especialistas en Derecho Laboral, necesitan conocer la normativa básica para valorar los problemas que en esta materia se les pueda plantear.

Contenido del Curso

MÓDULO 1. Derecho del trabajo

3 horas

El Derecho del Trabajo regula las relaciones que deben primar al establecerse una relación laboral entre un (patrono), hoy empleador y sus empleados.

- 1.1. Qué es el Derecho Laboral:
- 1.1.1. Partes.

MÓDULO 2. El contrato de trabajo y sus figuras

3 horas

- 2.1. Relación laboral-contrato de trabajo.
- 2.2. Elementos: prestación del servicio. Subordinación:
 - 2.2.1. *Ius Variandi*.
 - 2.2.2. Partes: empleador-trabajador.
- 2.3. Unidad de empresa.
- 2.4. Sustitución patronal.
- 2.5. Representantes del empleador.
- 2.6. Solidaridad.
- 2.7. Presunción – contrato realidad.

MÓDULO 3. Características del contrato de trabajo

3 horas

El artículo 37 del Código Sustantivo del Trabajo establece que “*el contrato de trabajo puede ser verbal o escrito; para su validez no requiere forma especial alguna, salvo disposición expresa en contrario*”. Se da entonces, absoluta libertad a los contratantes para que escojan la vía que más les convenga en el caso determinado.

- 3.1. Clases de contratos.
- 3.2. Modalidades del contrato:
 - 3.2.1. Firma electrónica.
- 3.3. Obligaciones y prohibiciones de las partes.

Derecho Laboral para no expertos

- 3.4. Revisión del contrato.
- 3.5. Suspensión del contrato.
- 3.6. Causales: sentido protector del empleador y del empleado.
- 3.7. Consecuencias: necesarias-discrecionales.
- 3.8. Reglamento interno de trabajo: régimen disciplinario.

MÓDULO 4. Variantes

3 horas

- 4.1. Contrato a domicilio-teletrabajo.
- 4.2. Concurrencia y coexistencia.
- 4.3. Período de prueba.

MÓDULO 5. Terminación del contrato

3 horas

Alude a las maneras como puede finalizar el nexo de trabajo dependiendo de quien toma la decisión, si existen justas causas o causales injustas y sus consecuencias.

- 5.1. Modos: motivos que se pueden aducir.
- 5.2. Justas causas que se pueden invocar. Por empleador. Por trabajador.
- 5.3. Efecto de las causas injustas según la modalidad del vínculo laboral.

MÓDULO 6. Jornada de trabajo

3 horas

La jornada laboral se puede cumplir por horas, días, mensualidades, anualidades, por obra o labor, por gestión, etc., y en todos los casos existe la protección legal para que las jornadas extraordinarias sean reconocidas con un sobrecosto al salario ordinario que, a su vez, va a tener incidencia en la liquidación de las prestaciones sociales, las vacaciones y eventualmente las indemnizaciones.

- 6.1. Definiciones.
- 6.2. Modalidades (trabajo diurno, trabajo nocturno, trabajo extra nocturno):
 - 6.2.1. Remuneraciones.

Derecho Laboral para no expertos

6.3. Excepciones. Límite de trabajo suplementario:

6.3.1. Trabajo en domingos y festivos. Habitualidad. Ocasionalidad. Remuneración.

6.4. Descanso compensatorio.

MÓDULO 7. Descansos

3 horas

A fin de garantizar el óptimo rendimiento de la tarea del trabajador deben ser previstas horas de reposo.

7.1. Límite de la jornada. Menores de edad. Excepciones.

7.2. Descansos adicionales.

7.3. Descanso en días festivos: legales y extralegales.

7.4. Vacaciones.

MÓDULO 8. La mora

3 horas

La ley enseña que a la terminación del contrato de trabajo el trabajador tiene derecho a que su empleador le pague la totalidad de sus salarios y las prestaciones sociales.

Si lo anteriormente expuesto no se cumple sobrevienen sanciones para el empleador, que constituye lo que se llama la indemnización moratoria que en la jerga común se llama “salarios caídos”.

8.1. Cuando hay morosidad: previsiones legales.

8.2. Consecuencias de la mora: casos, causación, efectos.

8.3. La indexación: procedencia, concurrencia con otras medidas.

MÓDULO 9. Fuero materno

3 horas

En Colombia existe una legislación muy protectora con la mujer embarazada. Si no se cumple con dicha ley hay sanciones muy severas para el empleador.

9.1. Licencia de maternidad.

9.2. Caso de aborto.

Derecho Laboral para no expertos

- 9.3. Descanso remunerado durante la lactancia.
- 9.4. Prohibición de despido.
- 9.5. Notificación del estado de embarazo.

MÓDULO 10. Prestaciones sociales

3 horas

El trabajador colombiano recibe, además del salario que es su fuente de ingresos principal, otros beneficios que son llamados prestaciones sociales en virtud de los cuales periódicamente se le cancelan otros dineros adicionales en el transcurso del contrato pactado con el empleador.

- 10.1. Auxilio de cesantía.
- 10.2. Intereses a la cesantía. Oportunidad del pago y sanciones.
- 10.3. Prima de servicios.

Derecho Laboral para no expertos

Autor

El contenido y las herramientas pedagógicas del curso han sido elaboradas por un equipo de especialistas dirigidos por:



Nelson Bustos Arenas

Fue juez laboral en Bogotá, luego se ha desempeñado como docente en diversas materias en varias universidades. Litigante, asesor, consultor y árbitro con más de 45 años de experiencia.

El autor y el equipo de tutores estarán a disposición de los alumnos para resolver sus dudas y ayudarles en el seguimiento del curso y el logro de objetivos.

Titulación

Una vez finalizado el curso de forma satisfactoria, el alumno recibirá un diploma acreditando la realización del curso **DERECHO LABORAL PARA NO EXPERTOS**.

