

# FORMACIÓN E-LEARNING

## Curso Online de Gestión estratégica del Talento

→ Conozca y domine los procesos clave para realizar una gestión del talento efectiva en la empresa.



**[e]**  
Iniciativas Empresariales  
*| estrategias de formación*



Tel. 902 620 206 - [attcliente@iniciativasempresariales.com](mailto:attcliente@iniciativasempresariales.com)  
[www.iniciativasempresariales.com](http://www.iniciativasempresariales.com)

BARCELONA - BILBAO - MADRID - SEVILLA - VALENCIA - ZARAGOZA



## Presentación

Como seres humanos hemos construido un mundo complejo, de naturaleza global e interrelacionado a tiempo real que se mueve gracias al engranaje económico que denominamos Mercado, el cual se articula a través de unidades operativas que conocemos como empresas.

Lo fascinante de esta situación reside en que el 80% del valor de la mayoría de estas empresas son activos intangibles, los cuales garantizan el éxito de las compañías y, por tanto, son la llave que mueve el mundo.

Estos activos intangibles pueden ser varios y variados pero al final se reducen al talento de las personas que componen las empresas. Un talento que, en un marco empresarial altamente competitivo, es un factor clave que marca la diferencia entre las empresas, incluso más que el factor tecnológico, pues la tecnología por sí misma no es una ventaja competitiva ya que es el talento quién la hace competitiva.

Podemos afirmar que la llave que mueve el mercado, y con él nuestro mundo, es el talento, una habilidad íntimamente ligada a la inteligencia personal y al éxito empresarial.

Para poder entender su naturaleza debemos sumergirnos en su dimensión cúbica estructurada por las Inteligencias Múltiples, el Conocimiento, la gestión del Fracaso y la Inteligencia Emocional como paso previo para poder llegar a vislumbrar y entender los factores claves internos, medioambientales y externos para una excelente gestión del talento en la empresa.

## La Educación On-line

Tras 15 años de experiencia formando a directivos y profesionales, Iniciativas Empresariales presenta sus cursos e-learning. Diseñados por profesionales en activo, expertos en las materias impartidas, son cursos de corta duración y eminentemente prácticos, orientados a ofrecer herramientas de análisis y ejecución de aplicación inmediata en el puesto de trabajo.

Los cursos e-learning de Iniciativas Empresariales le permitirán:

- La posibilidad de escoger el momento y lugar más adecuado.
- Interactuar con otros estudiantes enriqueciendo la diversidad de visiones y opiniones y su aplicación en situaciones reales.
- Trabajar con más y diversos recursos que ofrece el entorno on-line.
- Aumentar sus capacidades y competencias en el puesto de trabajo en base al estudio de los casos reales planteados en este curso.

## Método de Enseñanza

El curso se realiza on-line a través de la plataforma *e-learning* de Iniciativas Empresariales que permite, si así lo desea, descargarse los módulos didácticos junto con los ejercicios prácticos de forma que pueda servirle posteriormente como un efectivo manual de consulta.

A cada alumno se le asignará un tutor que le apoyará y dará seguimiento durante el curso, así como un consultor especializado que atenderá y resolverá todas las consultas que pueda tener sobre el material docente.

El curso incluye:



## Contenido y Duración del Curso

El curso tiene una duración de 50 horas y el material didáctico consta de:

### Manual de Estudio

Corresponde a todas las materias que se imparten a lo largo de los 5 módulos de formación práctica de que consta el curso Gestión estratégica del Talento.

### Material Complementario

Incluye ejemplos y modelos de soporte sobre la materia con el objetivo de ejemplificar y ofrecer recursos referentes a la gestión del talento humano en las organizaciones.

### Ejercicios de Seguimiento

Corresponden a ejercicios donde se plantean y solucionan determinados casos referentes a la gestión del talento humano en las organizaciones.

### Pruebas de Autoevaluación

Para la comprobación práctica de los conocimientos que Ud. va adquiriendo.

## Curso Bonificable



## Este curso le permitirá saber y conocer:

- Cómo generar una ventaja competitiva fundamentada en el desempeño y en el desarrollo de los trabajadores de la organización.
- Qué entendemos por Inteligencias Múltiples y cómo gestionarlas.
- Qué elementos esenciales componen la gestión del conocimiento.
- Cómo fortalecer el compromiso de las personas con la organización dentro de un ambiente de trabajo orientado al logro.
- Cuál es la fórmula de la Inteligencia Emocional y por qué es tan importante en la gestión del talento.
- Qué relación existe entre innovación y talento.
- Cómo gestionar el talento en nuestra empresa.
- Cómo identificar y desarrollar el talento de sus empleados y cómo fidelizarlos para retenerlos.
- Cómo identificar los elementos clave de la gestión del talento humano y cómo aplicarlos para agregar valor a las organizaciones en el logro de sus objetivos.
- De qué fases se compone un proceso de gestión del talento.
- Qué estrategias y procedimientos son necesarios para desarrollar una gestión eficaz del talento.
- Cómo incrementar el valor de la empresa a través de la gestión del talento.
- Cómo promover la cultura de la innovación empresarial mediante el desarrollo del potencial de sus activos humanos.
- Cómo diseñar un Business Model of Talent como instrumento de gestión empresarial clave para la competitividad.

**En los próximos años el mayor reto para los departamentos de RRHH será la gestión y retención del talento de sus empresas.**

## Dirigido a:

Directores y personal del departamento de RRHH así como a otros profesionales que se encarguen de la selección y gestión del talento en la empresa.

## Contenido del curso

### → MÓDULO 1. Gestión del talento e inteligencias múltiples

8 horas

Toda persona cuenta con inteligencias múltiples. Y aunque en cada persona a título individual despuntan unas más que otras, dichas inteligencias solo pueden desarrollarse en todo su potencial mediante un entorno adecuado. A lo largo de este módulo se capacitará al alumno en la importancia de las Inteligencias Múltiples para el éxito en materia de gestión del talento.

- 1.1. La guerra entre inteligencias.
- 1.2. La inteligencia morfosocial.
- 1.3. La inteligencia colectiva.
- 1.4. Las fórmulas de las inteligencias múltiples:
  - 1.4.1. Perfil Cognitivo (PC).
  - 1.4.2. Desarrollo Cognitivo (DC).
  - 1.4.3. Diagrama de Interrelación Social (DIS).
  - 1.4.4. Inteligencia Emocional (IE).
  - 1.4.5. Motivación (M).

### → MÓDULO 2. Gestión del talento y conocimiento

8 horas

La gestión del talento tiene una doble naturaleza indisociable: no hay desarrollo de talento sin conocimiento, ni desarrollo del conocimiento sin talento.

- 2.1. Reinventar una empresa en crisis.
- 2.2. El factor humano en la gestión del cambio en las empresas.
- 2.3. Smarthomo, el paso evolutivo del SmartCitizen.
- 2.4. La evolución se basa en el conocimiento.
- 2.5. La fórmula de gestión del conocimiento:
  - 2.5.1. Información Múltiple (IM).
  - 2.5.2. Aprendizaje (A).
  - 2.5.3. Visión Global (VG) y Análisis (A).
  - 2.5.4. Adaptabilidad (A).

## Contenido del curso

### → MÓDULO 3. Gestión del talento y fracaso

8 horas

Superar el fracaso en el mundo de la empresa actual se centra en reafirmar y gestionar óptimamente las dimensiones internas y externas del talento tanto personal como colectivo.

- 3.1. Gestión del fracaso, la asignatura pendiente.
- 3.2. El miedo a fracasar.
- 3.3. Superar el fracaso en el mundo de la empresa actual.
- 3.4. Los tres principios fundamentales del fracaso:
  - 3.4.1. El fracaso es una experiencia de aprendizaje.
  - 3.4.2. Fracasamos porque es ley de vida.
  - 3.4.3. Tú nunca fracasas, solo te transformas.
- 3.5. La fórmula de gestión del fracaso:
  - 3.5.1. Aceptación (A2).
  - 3.5.2. Reinventarse (R).
  - 3.5.3. Tiempo (T).
  - 3.5.4. Soñar (S).

### → MÓDULO 4. Gestión del talento e inteligencia emocional

8 horas

Este módulo analiza la importancia de la Inteligencia Emocional en la gestión del talento, es su cuerpo nuclear.

- 4.1. La fórmula de la Inteligencia Emocional (IE):
  - 4.1.1. Auto Conciencia (AC).
  - 4.1.2. Auto Regulación (AR).
  - 4.1.3. Empatía (E).
  - 4.1.4. Habilidades Sociales (HS).
  - 4.1.5. y 4.1.6. Felicidad (F) / Pensamiento Positivo (P+).
  - 4.1.7. Creatividad (C).
  - 4.1.8. Motivación (M).
- 4.2. El estado de conciencia de la IE: la felicidad
  - 4.2.1. Agradecimiento (A).

## Contenido del curso

4.2.2. Higiene Mental (HM).

4.2.3. Enfocar (E).

4.2.4. Sonreír (S).

### 4.3. El espíritu de la IE: el pensamiento positivo

4.3.1. Pensamiento positivo (P+).

4.3.2. Sentimiento positivo (S+).

4.3.3. Conciencia Despierta (CD).

4.3.4. Llave de cambio (LLC).

### 4.4. El carácter de la IE: la creatividad

4.4.1. Inspiración (I1).

4.4.2. Interrelación (I2).

4.4.3. Transpiración (T).

4.4.4. Soñar (S).

### 4.5. La voluntad de la IE: la motivación

4.5.1. Objetivo (O).

4.5.2. Seguridad (S).

4.5.3. Afiliación (A).

4.5.4. Reconocimiento (R).

4.5.5. Autorrealización (A).

4.5.6. Creatividad (C), Pensamiento positivo (P+) y Felicidad (F).

## → MÓDULO 5. Los factores clave en la gestión del talento

18 horas

En los módulos anteriores se ha repasado la dimensión cúbica del talento sin la cual no puede entenderse su naturaleza: Inteligencias Múltiples, Conocimiento, Gestión del Fracaso e Inteligencia Emocional.

En este último módulo analizaremos los factores claves para la Gestión del Talento en las empresas.

### 5.1. El factor clave interno del talento: la vocación

5.1.1. Deseo de Acción (DA).

5.1.2. Habilidades (H).

5.1.3. Aptitudes (A).

5.1.4. Compromiso (C).

### 5.2. El factor clave ambiental del talento: el engagement

5.2.1. Pensamiento positivo (P+).

## Contenido del curso

5.2.2. Iniciativa Personal (IP).

5.2.3. Recursos Laborales (RL).

5.2.4. Motivación (M).

### **5.3. El factor clave externo del talento: el liderazgo**

5.3.1. Autoridad Moral (AM).

5.3.2. Inteligencia Emocional (IE).

5.3.3. Pensamiento positivo (P+).

5.3.4. Motivación (M).

5.3.5. Estrategia (E).

5.3.6. Bien Común (BC).

### **5.4. La fórmula de gestión del talento para la empresa:**

5.4.1. Definición de Talento (DT).

5.4.2. Proceso de Gestión del Talento (PGT).

5.4.3. Política Corporativa de Empresa (PCE).

5.4.4. Medición de Resultados (MR).

### **5.5. Modelo de negocio del talento:**

5.5.1. Los 8 elementos del modelo de negocio del talento.

## Autor

El contenido y las herramientas pedagógicas del curso Gestión estratégica del Talento han sido elaboradas por un equipo de especialistas dirigidos por:

### → Jesús A. Mármol

Creador del método “Business Model of Talent” y de las “Fórmulas de la Vida”. Profesor universitario especializado en Desarrollo Competencial (Gestión de Habilidades) & Mkt/Comercio Internacional (MBI), habiendo dirigido y coordinado académicamente Máster y Posgrados.

Es, además, autor de libros especializados en Desarrollo Competencial y el Talento.

El autor y su equipo de colaboradores estarán a disposición de los alumnos para resolver sus dudas y ayudarles en el seguimiento del curso y el logro de objetivos.

## Titulación

Una vez realizado el curso el alumno recibirá el diploma que le acredita como **experto en Gestión estratégica del Talento**. Para ello, deberá haber cumplimentado la totalidad de las pruebas de evaluación que constan en los diferentes apartados. Este sistema permite que los diplomas entregados por Iniciativas Empresariales y Manager Business School gocen de garantía y seriedad dentro del mundo empresarial.

